

Số: 1466 /LĐTB&XH-LĐVL
V/v trả lời ý kiến của doanh nghiệp

Bắc Giang, ngày 06 tháng 7 năm 2022

Kính gửi: Sở Kế hoạch và Đầu tư

Thực hiện công văn số 3198/UBND-KTTH ngày 04/7/2022 của UBND tỉnh về việc trả lời ý kiến của doanh nghiệp. Sau khi xem xét nội dung câu hỏi; Sở Lao động – Thương binh và Xã hội trả lời như sau:

1. Về nội dung thiếu hụt nguồn lao động:

Một số các doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực như: Quảng cáo, tư vấn... thiếu nguồn lao động có trình độ chuyên môn cao. Đối với các doanh nghiệp sản xuất như: May mặc, chế biến gỗ... gặp khó khăn về nguồn lao động chân tay. Số lượng lao động ứng tuyển vào các doanh nghiệp chưa đủ so với nhu cầu của doanh nghiệp. Nhân công lao động không ổn định, nghỉ việc, thay đổi công việc thường xuyên xảy ra gây áp lực lên bộ máy nhân sự của công ty.

Trả lời:

Hiện nay Bắc Giang là tỉnh có dân số trên 1,8 triệu người (đứng thứ 12 cả nước), lực lượng lao động khoảng 1,159 triệu người (đứng thứ 9 cả nước và chiếm 62,1% dân số); toàn tỉnh có khoảng 7.105 doanh nghiệp đang hoạt động, sử dụng 305.000 lao động, trong đó có khoảng trên 60.000 lao động ngoài tỉnh. Năm 2021, tỷ lệ lao động có bằng cấp, chứng chỉ của tỉnh là 26,7% (cao hơn 0,6% so với tỷ lệ của cả nước).

Những năm gần đây, Bắc Giang là một trong những địa phương dẫn đầu trong cả nước về thu hút vốn đầu tư nước ngoài, nhu cầu sử dụng lao động của các doanh nghiệp trong nhóm tuổi từ 18 - 40 là rất lớn; theo báo cáo của các doanh nghiệp 6 tháng cuối năm 2022 có nhu cầu tuyển mới 40.000 lao động, trong đó trên 90% là lao động không có trình độ chuyên môn kỹ thuật. Vì vậy, cơ hội tìm kiếm việc làm của người lao động rất lớn và có nhiều lựa chọn nơi làm việc nên một số lĩnh vực, ngành nghề có lúc, có giai đoạn gặp khó khăn trong việc tự tuyển dụng lao động hoặc duy trì quan hệ lao động ổn định.

Thời gian tới, để làm tốt hơn nữa công tác hỗ trợ doanh nghiệp tuyển dụng lao động đáp ứng nhu cầu sản xuất; ngoài việc tích cực tham mưu, giúp UBND tỉnh chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương tập trung thực hiện tốt các nhiệm vụ, giải pháp nhằm nâng cao chất lượng nguồn nhân lực trong Kế hoạch số 20-KH/TU ngày 09/6/2021 của Tỉnh ủy, Kế hoạch số 294/KH-UBND ngày 08/10/2020 của UBND tỉnh về đào tạo nghề và các giải pháp nâng cao chất

lượng nguồn nhân lực qua đào tạo nghề giai đoạn 2021-2025; Quyết định số 787/QĐ-UBND ngày 31/7/2021 của UBND tỉnh về phê duyệt "Đề án nâng cao chất lượng giáo dục nghề nghiệp tỉnh Bắc Giang đáp ứng yêu cầu trong thời kỳ mới", Sở Lao động - TB&XH sẽ tập trung chỉ đạo Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh nâng cao hiệu quả, chất lượng, số lượng các phiên giao dịch việc làm (*năm 2022 dự kiến tổ chức 80 phiên giao dịch việc làm, tăng 4 phiên so với năm 2021*); đồng thời yêu cầu Trung tâm thường xuyên, chủ động liên hệ, mời các doanh nghiệp có nhu cầu tuyển lao động tham gia các phiên giao dịch việc làm định kỳ tại trung tâm hoặc lưu động tại các địa phương hoặc online với các tỉnh khác để kết nối cung - cầu lao động; hỗ trợ các doanh nghiệp tuyển dụng lao động phù hợp với yêu cầu, vị trí, trình độ mà doanh nghiệp cần tuyển. Đồng thời, chỉ đạo 37 cơ sở giáo dục nghề nghiệp, cơ sở hoạt động giáo dục nghề nghiệp trên địa bàn tỉnh đẩy mạnh hoạt động liên kết đào tạo nghề theo địa chỉ cho doanh nghiệp và phối hợp với doanh nghiệp cho học sinh, sinh viên đi thực tập, thực hành tại doanh nghiệp; chỉ đạo 20 doanh nghiệp dịch vụ việc làm tăng cường nắm bắt nhu cầu tuyển lao động của doanh nghiệp để chủ động phối hợp với doanh nghiệp có nhu cầu thực hiện hợp đồng dịch vụ cung ứng lao động.

2. Về nội dung khó khăn trong đăng ký giờ làm thêm, tăng ca:

Theo quy định về Luật lao động của Nhà nước, mỗi tháng người lao động được tăng ca tối đa 60 giờ, nhưng 1 năm không quá 300 giờ, tức là tháng này giờ tăng ca nhiều thì tháng sau phải giảm số giờ tăng ca đi. Trong khi nhu cầu thực tế của Doanh nghiệp và của người lao động mong muốn 1 năm được đăng ký tăng ca làm thêm tối đa là 500 giờ.

Trả lời:

Tại Điều 107 Bộ luật Lao động 2019 quy định số giờ làm thêm tối đa là 40 giờ trong 01 tháng và 200 giờ trong 01 năm, trừ một số ngành nghề hoặc công việc đặc biệt được làm thêm không quá 300 giờ trong 1 năm.

Trong bối cảnh cả nước đang phục hồi sau thời gian dài chịu ảnh hưởng của dịch Covid-19; căn cứ vào tình hình thực tế, Ủy ban Thường vụ Quốc hội đã ban hành Nghị quyết số 17/2022/UBTVQH15 về nới rộng số giờ làm thêm trong bối cảnh phòng, chống dịch Covid-19 và phục hồi, phát triển kinh tế - xã hội, cụ thể: Trường hợp người sử dụng lao động có nhu cầu và được sự đồng ý của người lao động thì được sử dụng người lao động làm thêm trên 200 giờ nhưng không quá 300 giờ trong 01 năm, và không quá 60 giờ trong 01 tháng, trừ một số trường hợp.

Thực tế, việc tăng thời giờ làm thêm sẽ ảnh hưởng đến sức khỏe và sự an toàn lao động của người lao động, nhất là trong bối cảnh dịch người lao động không đủ thời gian phục hồi sức khỏe, tái tạo sức lao động. Do đó, người sử dụng lao động có trách nhiệm tuân thủ nghiêm túc quy định của pháp luật về

làm thêm giờ, chủ động áp dụng các biện pháp nâng cao năng suất lao động và các biện pháp khác nhằm giảm thiểu việc làm thêm giờ.

Trên đây là ý kiến trả lời của Sở Lao động – Thương binh và Xã hội đề Sở Kế hoạch và Đầu tư được biết, tổng hợp báo cáo UBND tỉnh theo quy định. /

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lãnh đạo Sở;
- Lưu: VT, LĐVL.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**



Trần Văn Hà